

Bénéficiaire de la diversité: Quelle cohérence et quelles passerelles entre cultures, métiers, genres et âges?



Guy Giménez

Exemple de diversité individuelle, a travaillé pendant des années sur les relations et processus interculturels sur les 5 continents

pour divers gouvernements, universités et organisations internationales Spécialiste en processus de changement culturels et d'intégration , il est actuellement conseiller du gouvernement catalan et enseigne à Barcelone sur les politiques de développement durable, d'action sociale, ainsi que les politiques de santé publique et d'immigration.

Séminaire :

Lundi 01.03.2010 : 16h – 20h
Mardi 02.03.2010 : 8h30 – 18h
Mercredi 03.03.2010 : 8h30 – 18h

Lieu :

Précision à venir

Accréditation du module :

Optionnel (inclus dans le prix)
3 crédits ECTS
Etude de cas à réaliser

Discussion mardi 27.04.2010, 16h -20h

Tarif :

1'950 CHF

Objectifs :

Pouvoir jouer sur la diversité de votre entreprise pour ne pas rester prisonnier de vos seules sources de compétences habituelles

Savoir obtenir les « dividendes de la diversité »

(Diversité culturelle , diversité professionnelle , diversité générationnelle, diversité d'origine)

Pour :

DRH business partner
Spécialistes des RH

Cadres supérieurs et intermédiaires

Responsables politiques et
d'administration publique

Possibilité de cumuler ce module
à 6 autres au cours des 2 ans à venir
pour obtenir un

Certificate of Advanced Studies
en

Gestion Stratégique du Capital Humain

Dans son ouvrage « Etranger à nous mêmes » Julia Kristeva nous propose la notion d'"inquiétante étrangeté" : la peur de l'autre s'expliquerait par le fait que la rencontre de l'altérité nous renvoie à l'"étrangeté", qui est présente en nous-mêmes. Ce qui est clair, c'est que nous ne sommes pas toujours préparés pour nous confronter à cet étranger ... qui est finalement en nous. Et à priori, encore moins à collaborer avec. Le travail sur la diversité commence à l'intérieur de chacun. Il signifie prendre conscience de la révolution que représente, individuellement et collectivement, le fait de comprendre et gérer la diversité culturelle. Dans l'entreprise, cela implique de partager cette prise de conscience, en même temps que d'agir. Et pour le DRH, le fruit en est un enrichissement tout au long de ce voyage sans retour...

Thèmes principaux du module :

- Le concept d'identité face à la diversité au niveau: Systémique, Individuel, Personnel
 - Cerner le mythe persistant de l'identité unique
 - L'émergence des valeurs et cultures: la spirale dynamique
- Comprendre l'évolution des organisations d'une culture auto-centrée à la diversité de cultures.
 - Fragmentation, différenciation et cohérences: le choc culturel
- Méthode d'analyse et d'intervention : Comprendre le rôle de la GRH face aux cultures plurielles.

- **Méthode pédagogique** : apports théoriques, étude de cas concrets, échange d'expérience

Renseignements :

Jean-Yves Mercier
Tél. +41 (0)76 579 19 17
Jean-yves.mercier@unige.ch

Inscription :

Eloïse Burnet
Uni Mail, HEC Genève
40, bd du Pont d'Arve
1211 Genève 4
Tél. +41 (0)22 379 81 21 / 23
Fax. +41 (0)22 379 81 04
E-mail: eloise.burnet@unige.ch

Bénéficiaire de la diversité : quelle cohérence et quelles passerelles ?

Bulletin et dossier d'inscription à envoyer à

Eloïse BURNET
HEC Genève, UNI MAIL
Bd du Pont d'Arve 40
CH-1211 Genève 4
eloise.burnet@unige.ch

Dossier de candidature :

- CV
- Lettre de motivation expliquant le projet professionnel
- Copie des diplômes obtenus

SVP à remplir en lettres majuscules à cocher

Madame Monsieur Nom:.....Prénom:.....

Date de naissance (jour/mois/année):.....Nationalité:.....

Adresse:.....

NP/Ville/Pays:.....

Téléphone:.....E-mail:.....

Profession:.....

COORDONNÉES PROFESSIONNELLES

Entreprise/Institution:.....

Adresse:.....

NP/Ville/Pays:.....

Téléphone:.....Fax:.....

E-mail:.....

ADRESSE POUR L'ENVOI POSTAL: privée professionnelle

ADRESSE POUR LA FACTURATION: privée professionnelle

AVEU-VOUS DÉJÀ ÉTÉ IMMATRICULÉ DANS UNE HAUTE ÉCOLE SUISSE oui non

Numéro d'étudiant (SIUS):

Si vous n'êtes pas en mesure d'indiquer votre numéro de matricule, veuillez indiquer le nom de la dernière haute école que vous avez fréquentée en Suisse:.....

Je m'inscris pour le module « Bénéficiaire de la diversité » et ne souhaite pas obtenir les 3 crédits ECTS. Je participerai donc au cours des 1, 2 et 3 mars 2010. Je m'engage à verser la somme de CHF 1'950.-

Je m'inscris pour le module «Bénéficiaire de la diversité » et souhaite obtenir les 3 crédits ECTS liés à ce cours. Je participe donc au cours des 1, 2 et 3 mars 2010, à l'évaluation (rapport à rédiger ensuite) et au suivi du 27 avril 2010. Je m'engage à verser la somme de CHF 1'950.-
Il me sera possible d'obtenir le Certificat de formation continue en gestion stratégique du capital humain délivré par l'Université de Genève en réussissant 7 modules représentant 21 crédits ECTS au cours des 2 années suivantes.

FRAIS D'ANNULATION

Tout désistement doit être annoncé par écrit au secrétariat du programme.
En cas de désistement survenant après le 1^{er} février 2010, ou en cours de formation, 50% du montant de la formation reste dû.

Je prends note et accepte les conditions d'inscriptions

Date:.....Signature:.....